

Actions menées en partenariat avec les acteurs du territoire

FACE Loire Atlantique, acteur du portail RSE de Nantes Métropole

Depuis 2013, FACE Loire Atlantique mobilise son réseau afin de rendre lisibles et accessibles sur le portail, les différentes initiatives et bonnes pratiques d'entreprises en matière de RSE.
www.RSE-nantesmetropole.fr

Guide Diversité 2014 réalisé par la COPEC Emploi

L'association soutient la réalisation de ce guide, à travers des témoignages d'entreprises et organisations qui mettent en place des actions concrètes en vue de promouvoir la diversité et la lutte contre les discriminations.

Une présence renforcée dans les quartiers prioritaires

Par le soutien de l'Etat sur un poste d'Adulte-Relais, l'association renforce sa présence au sein des quartiers prioritaires de l'agglomération nantaise et nazairienne : permanences et ateliers de dynamisation emploi en maisons de quartier, collaboration avec les bailleurs sociaux, participation à des jobs dating, Forum Insertion Formation et Emploi (FIFE)...

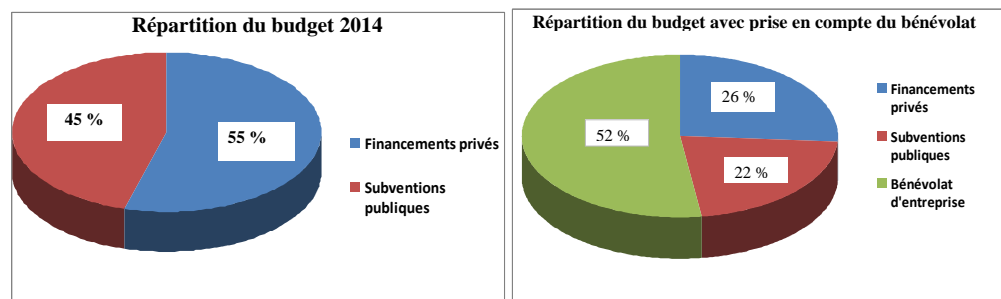
Dans le cadre de la nouvelle politique de la Ville, FACE participe également à des groupes de travail sur l'emploi et la formation, sur la réussite éducative et à la mise en place de parcours pour les jeunes issus des quartiers populaires...

Une forte mobilisation de professionnels d'entreprises lors de forums emploi



En 2014, en partenariat avec son réseau et d'autres clubs d'entreprises, FACE Loire Atlantique est allé à la rencontre de chercheurs d'emploi, à l'occasion de divers forums emploi : Place à l'Emploi à Atlantis, Forum handicap à la CCI, Place à Gestes...
Au programme : simulations d'entretiens « 15 minutes pour convaincre », conseils sur les CV et lettres de motivation, propositions d'offres d'emploi...

Répartition des financements en 2014



Perspectives 2015

- Accompagner les acteurs du territoire dans la promotion de la diversité et la lutte contre les discriminations
- Proposer de nouvelles actions socialement innovantes sur la Loire-Atlantique : lancement d'une Job H' Academy à Saint-Nazaire, accompagnement des primo-arrivants, action en direction des demandeurs d'emploi de longue durée,...
- Favoriser les rencontres et échanges de bonnes pratiques sur la Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE)
- Poursuivre le développement du réseau et continuer à répondre aux besoins des adhérents
- Organiser des événementiels sur la RSE. Exemple : « Agir pour la diversité » avec Damien Seguin », à Saint-Nazaire
- Accompagner le lancement du club FACE Vendée avec comme action phare la 1^{ère} Senior Academy à la Roche sur Yon
- Décliner localement les conventions nationales entre la Fondation FACE et ses partenaires (Pôle Emploi, OFI, ASC...)

Charte « entreprises et quartiers » 30 entreprises s'engagent

En décembre, FACE Loire Atlantique, IMS Ouest Atlantique et ResO Villes, en partenariat avec l'Etat, ont organisé à l'Ecole des Mines de Nantes un événement : "L'engagement des entreprises en faveur des quartiers dits prioritaires". À cette occasion, 30 entreprises, groupements et clubs de Loire-Atlantique ont signé la convention d'engagement « Entreprises et Quartiers », en présence du Préfet de Région.

Par cette charte, les entreprises s'engagent à agir autour de trois volets : l'emploi, la création d'entreprise et la responsabilité sociétale des entreprises.

Une convention d'objectifs est ensuite signée individuellement avec chaque entreprise.



Les signataires de la Charte



RAPPORT D'ACTIVITE SYNTHETIQUE 2014



Edito

L'année 2014 a été une année de forte mobilisation contre l'exclusion en Loire-Atlantique et notre association y a contribué activement, malgré un taux de chômage en croissance. Nous avons accompagné individuellement et collectivement plus de 280 personnes avec un **taux de retour à l'emploi de 86% tous contrats** grâce à des actions déjà connues : Job Academy, Senior Academy, parrainage des jeunes et de moins jeunes issus des quartiers prioritaires...

Désireux d'innover socialement, FACE Loire Atlantique a initié en 2014 de nouvelles actions :

- Une 1^{ère} nationale Job H'Academy pour aider des personnes handicapées à retrouver un emploi. Lancée en septembre en partenariat avec l'Agefiph, cette initiative mobilise 21 entreprises.
- Des Ateliers collectifs de redynamisation pour les personnes accompagnées individuellement, notamment les publics issus des quartiers prioritaires.
- Une présence plus forte dans les quartiers populaires avec la création d'un poste de Médiateur emploi.

En outre, 9 petits déjeuners thématiques organisés par l'association ont été des temps forts. Avec en moyenne 40 participants par rencontre, FACE a su mobiliser autour de thèmes d'actualité pour l'entreprise : orientation et identité sexuelle, gestion du fait religieux, engagement solidaire...

Notre modèle économique continue de porter ses fruits, avec une répartition équilibrée de nos recettes entre les subventions publiques, affectées à des actions spécifiques, et les financements privés (cotisations, dons, prestations, taxe d'apprentissage...). En effet, la **Fondation FACE fait partie des organismes pouvant bénéficier de versements exonérateurs de la Taxe d'Apprentissage** au titre des activités complémentaires pour l'Information et l'Orientation Scolaire et Professionnelle.

Nous remercions les entreprises qui nous ont fait confiance cette année et vous invitons à flécher une partie de votre taxe d'apprentissage 2015 vers FACE Loire Atlantique. Un euro reçu, c'est un euro de dépensé pour la lutte contre l'exclusion.

Cette réussite est possible grâce à une forte mobilisation des dirigeants, responsables d'entreprises, de leurs collaborateurs, de l'équipe des permanents de FACE, et de tous les soutiens pour construire, faire vivre et développer ces actions de manière concrète et pragmatique.

A l'heure où les entreprises ont besoin de se réinventer pour tenter de dépasser l'obsession de la performance économique et la dérive d'une vision à court terme, s'engager dans une démarche de responsabilité sociétale permet de donner plus de responsabilités aux salariés et plus de profondeur à leurs actions, pour un mieux vivre ensemble et pour la paix.

Alors continuons à agir tous ensemble, animés par les Valeurs incarnées en Loire-Atlantique grâce à vous : Respect des personnes, Solidarité et Confiance... Merci pour votre engagement.

Jean-Michel Maillet, Président de FACE Loire Atlantique

Ils nous soutiennent

- ⇒ 347 entreprises actives à FACE Loire Atlantique dont 11 nouveaux adhérents en 2014
- ⇒ Fondations d'entreprises et mécènes
- ⇒ Services de l'ETAT : ACSé, DIRECCTE, DRJSCS, DREAL
- ⇒ Collectivités Territoriales : Conseil Régional Pays de la Loire, Conseil Général 44, Nantes Métropole, CARENE, Mairie de St-Nazaire

Merci aux entreprises engagées à nos côtés

ACCOORD, ADECCO, AG2R LA MONDIALE, AIRBUS, AKSIS, AMBULANCES NAZAIRIENNES, ARMOR, AUCHAN, AXA, BANQUE POPULAIRE ATLANTIQUE, CAISSE D'EPARGNE BPL, CCI, CHARIER TP, CNAM, CNIÉG, COFELY AXIMA, COFELY SERVICES, COLAS, DAHER, DECA Propreté, DECATHLON, ECOLE CENTRALE NANTES, ECOLE FRANCAISE DE MANAGEMENT, EGIDE, EIFFAGE CONSTRUCTION, EIFFAGE ENERGIE, EIFFEL INDUSTRIE, ELENGY, ENERGY FORMATION, FIDAL, FLORIAN MANTIONE INSTITUT, GDF SUEZ, GDF Suez Thermique France, GIE GUMO, GOUBAULT, GRDF, GRT GAZ, H3O, IDEA GROUPE, IKEA, IMA TECHNOLOGIES, INEO COM OUEST, INEO RESEAUX OUEST, IPSUM, KPMG, LA BAULE CAMPUS, LACROIX Signalisation, LA FOLLE JOURNEE DE NANTES, LA POSTE, LECLERC, L'HUMAIN AU CŒUR DES RESULTATS, LYONNAISE DES EAUX, MANAGEMENT ET PERFORMANCE, MANPOWER, MAREVA RELOOKING, NWL France Production, O2 HOME SERVICES, ONET, PAPREC, PARTAGE 44, PEPINIERES ENVIRONNEMENT SERVICES, PERFORMANCE ET MIEUX ETRE, RANDSTAD, ROBIQU DU PONT AVOCAT ET MEDIATEUR, SEMITAN, SERIS SECURITY, SILENE, SITA OUEST, SOFRADI, SODEXO, SPIE, STRAN, SYNERGIE, SYSTEME U OUEST, TERMINAL GRAND OUEST, TOTAL, URIOPSS, VEOLIA EAU, VRPS Consulting...
Et toutes les entreprises sympathisantes

2014

LES FAITS MARQUANTS

21 entreprises engagées pour une première **Job H'Academy** Lancée en septembre, cette action permet à 14 chercheurs d'emploi en situation de handicap d'être coachés par des professionnels.

30 entreprises s'engagent en signant la « Charte entreprises et quartiers » L'événement organisé en partenariat avec l'Etat, IMS Ouest et RésO Villes a réuni 130 participants en décembre, à l'Ecole des Mines de Nantes.

Poursuite du Réseau Egalité Diversité 124 salariés de la BP Atlantique, GRDF, Deca France et de l'Université d'Angers ont été sensibilisés à la diversité et à la lutte contre les discriminations.

Egalité professionnelle femmes/hommes **FACE 44** est formée pour accompagner les structures qui souhaitent mener des actions en matière d'égalité professionnelle, notamment sur la mixité des métiers.



FACE Loire Atlantique intervient en faveur de la diversité

Dans l'Entreprise : conseil, formation, audit, accompagnement

Pour l'Emploi : parrainage, insertion, formation, forum

Dans l'éducation : découverte de l'entreprise, appui à l'orientation scolaire

Dans la consommation : lutte contre la précarité énergétique

Avec les Acteurs du Territoire : animation locale, rencontres thématiques

DANS L'ENTREPRISE

FACE Loire Atlantique favorise le développement, le management et la mise en œuvre de la Responsabilité Sociétale de l'Entreprise (RSE) :

- Sensibilisation à la diversité (BPAtlantique, Deca Propreté, GRDF, Université d'Angers...)
- Appui conseil à la gestion des Ressources Humaines (Sofradi...)
- Développement de la politique diversité de l'entreprise : accompagnement au plan d'égalité de traitement ou label diversité, commissions diversité (Silène...)
- Petits déjeuners sur des thèmes d'actualité : le fait religieux, orientation et identité sexuelle...
- Pré recrutements de public prioritaire...



Sensibilisation à la diversité des managers de GRDF

En 2014 :

124 professionnels sensibilisés et formés à la diversité à travers 8 sessions de formations
490 professionnels présents lors des 9 petits déjeuners et rencontres thématiques.



Job H'Academy lancement en septembre à la CNIIEG

Ces actions obtiennent des résultats intéressants de mise à l'emploi durable grâce à une forte mobilisation des professionnels d'entreprises : parrainage et coaching des candidats, proposition d'offres d'emploi, animations d'ateliers (simulations d'entretien, gestion du stress, estime de soi ...).



Senior Academy lancée à la Mairie de Saint-Nazaire en décembre. Dans le cadre de la convention triennale entre FACE 44 et la Mairie de Saint-Nazaire

POUR L'EMPLOI

Depuis sa création en 2006, le club mène des actions à destination des publics prioritaires pour les accompagner vers l'emploi durable.

- **Job Academy** : à destination des diplômés des quartiers prioritaires
- **Job H'Academy** : pour les personnes handicapées
- **Senior Academy** : en direction des personnes de 45 ans et plus
- **Accompagnement hors dispositif**
- **Parrainage de public prioritaire**
- **Plate forme d'orientation** pour des jeunes sans qualification, en partenariat avec AFPA et IFOCOTEP



Simulations d'entretiens par la RRH de Veolia auprès de jeunes de la plate forme d'orientation

En 2014 : 284 personnes accompagnées dont 125 en dehors de tout dispositif

86 % d'accès à l'emploi tous contrats ; 55 % en emploi durable (contrat ou formation sup. à 6 mois)

82 % du public prioritaire ; 59 entreprises impliquées ; 189 professionnels mobilisés.

DANS L'EDUCATION

FACE Loire Atlantique permet aux jeunes collégiens de 3^{ème} et 4^{ème} scolarisés en Zone d'Education Prioritaire, de rencontrer des professionnels d'entreprise pour éviter une orientation par défaut et favoriser l'accès aux stages par la connaissance des métiers.



Collège Pierre Norange à Saint-Nazaire

FACE prépare aussi les lycéens et étudiants à leur insertion professionnelle, en animant des ateliers CV, lettres de motivation, simulations d'entretiens, rencontres avec des professionnels...

En 2014 : FACE Loire Atlantique est intervenu auprès de

3 établissements en Zone d'Education Prioritaire et à l'Université de Nantes :

Collège Pierre Norange à Saint-Nazaire, collège Sophie Germain à Nantes, Lycée Professionnel Olivier Guichard à Guérande

Le SUIO de Nantes : Service Universitaire d'Information et d'Orientation

24 entreprises impliquées et 160 jeunes concernés.

Un Projet d'Etudes Industrielles avec l'Ecole Centrale de Nantes

FACE Loire Atlantique a assisté en juin à la soutenance des étudiants de 1^{ère} année de l'Ecole Centrale de Nantes, dans le cadre de leur Projet d'Etudes Industrielles (PEI). L'objet du PEI consistait à travailler sur l'étude de faisabilité d'un réseau social pour l'association.



Les étudiants de l'Ecole Centrale de Nantes avec leur évaluatrice et 2 salariés de FACE

LUTTE CONTRE LA PRECARITE ENERGETIQUE



Favoriser l'information auprès des ménages pour les aider à réduire leurs dépenses énergétiques, informer les propriétaires occupants sur les aides financières dont ils peuvent bénéficier pour effectuer des travaux de rénovation dans leur logement ; tel est l'objet du programme « Habiter Mieux » lancé en 2011 par l'Agence Nationale de l'Habitat (ANAH).

En partenariat avec la Carène et GDF SUEZ, 2 jeunes volontaires en service civique recrutés par FACE à Saint-Nazaire, ont apporté, de janvier à août, des conseils gratuits à domicile, sur les éco-gestes et identifié les propriétaires éligibles à ce programme. Au terme de leurs missions, ils ont trouvé un emploi d'ambassadeur de l'efficacité énergétique. L'action de précarité énergétique a déjà été réalisée par FACE dès 2012, sur 4 communes de l'agglomération nantaise.

En 2014 à Saint-Nazaire et à Montoir de Bretagne

Plus de 1000 portes frappées, 70 ménages sensibilisés à leur domicile, 16 dossiers transmis à l'ANAH dans le cadre du programme « Habiter Mieux ».

FACE Loire Atlantique à Nantes et Saint-Nazaire

02 40 16 10 83 07 62 04 77 88

face.atlantique@fondationface.org

www.faceloireatlantique.fr www.fondationface.org

2014

EN CHIFFRES

347

Entreprises

actives (ayant participé à au moins une action)

758

Collaborateurs impliqués

6 000

Heures de bénévolat réalisées (environ)

124

Professionnels sensibilisés et formés à la diversité

284

Chercheurs d'emploi accompagnés

86%

d'accès à l'emploi tous contrats

55%

d'accès à l'emploi durable (6 mois et plus)

40

Articles de presse, TV, radios, Web

www.faceatlantique.fr/category/presse/